



Santiago de Cali, enero 19 de 2020

El Grupo Riopaila Castilla es la primera empresa del sector en Colombia en pertenecer a la comunidad WEPs - Principios de Empoderamiento de las Mujeres

- Como parte de su apuesta por la sostenibilidad, durante el 2020 el Grupo Riopaila Castilla fortaleció su compromiso por la inclusión y diversidad a través de la implementación de la política de Equidad de Género que responde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5 y 10: **“Igualdad de género”** y **“Reducción de las Desigualdades”**.
- En el marco de esta política, promueve la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y diseña acciones en los procesos orientados a trabajar por la erradicación de cualquier tipo de violencia, acoso o discriminación alguna por origen, edad, género, sexo, filiación política, raza, discapacidad, orientación sexual o religión.
- Articulados a esta iniciativa, a comienzo del 2020, se adhirió a la comunidad WEPs, **“Principios de Empoderamiento de las Mujeres”**, como vehículo articulador para el cumplimiento de las dimensiones de igualdad de género de la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas.
- A lo largo del año afianzó su compromiso por la inclusión y diversidad de género a través de la creación e inauguración del comité de equidad de género, la visibilización del violentómetro, campañas de comunicación como masculinidades transformadoras y tipos de violencia, la conmemoración del “Día internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer”, su participación como panelista en el webinar liderado por la ONU **“intercambio de experiencias empresariales sobre la adhesión a los principios para el empoderamiento Económico de las mujeres – WEPs”** y a través de la participación activa en la “escuela empresarial tejiendo caminos por la equidad, liderada por la Alcaldía de Santiago de Cali.
- De esta manera Riopaila Castilla es la primera empresa del sector en Colombia en pertenecer a la comunidad WEPs, y gracias a su práctica laboral continuará este año 2021, en el camino del compromiso en pro de una cultura de trabajo incluyente que asegure un trato equitativo y justo en todos los niveles de la organización.

Mayor Información
Catalina Aristizabal Mejía
Jefe de Comunicaciones
Grupo Riopaila Castilla
Cel: 314 7847663

